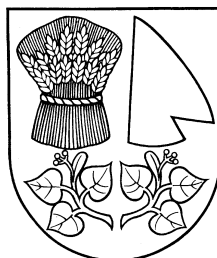


**OBEC LIPOVÉ**  
**Lipové č. 59, 946 14 Zemianska Olča**

---

OcÚ Li 780/2020-001 Ko



**- Interná smernica č. 2/2020 -**

**Poriadok odmeňovania zamestnancov**  
**Obce Lipové**

Starosta obce:

Schválil dňa: 19. júna 2020

Zverejnené dňa: 19. júna 2020

Nadobudnutie účinnosti dňa: 19. júna 2020

Obecné zastupiteľstvo v Lipovom vzalo smernicu na vedomie dňa 09.10.2020  
uznesením č. 61-08/2020

Dáša K o v á c s o v á v.r.  
starostka obce

Starosta Obce Lipové v súlade s § 13, ods. 4, písm. d/ Zákona SNR č. 369/1990 Zb. o  
obecnom zriadení v znení neskorších predpisov vydáva tento

## **Poriadok odmeňovania zamestnancov Obce Lipové**

### **Článok 1**

#### **Úvodné ustanovenie**

1.) Účelom poriadku odmeňovania je riešiť odmeňovanie zamestnancov obce v súlade so zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme, a zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancoch pri výkone práce vo verejnom záujme a zákonom č. 311/2001 Z. z. Zákonníkom práce.

2.) Poriadok odmeňovania zamestnancov je súčasťou vnútorných organizačných predpisov obce.

3.) Poriadok odmeňovania zamestnancov vychádza z vnútornej štruktúry organizačného poriadku obecného úradu a z pracovného poriadku obce. Upravuje platové pomery, mzdové tarify a ďalšie podmienky odmeňovania zamestnancov obce.

4.) Tento poriadok odmeňovania sa nevzťahuje na odmeňovanie volených funkcionárov /starosta, hlavný kontrolór/ na ktorých sa vzťahujú osobitné predpisy - zákon NR SR č. 253/1994 Z.z o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí, a § 18c zákona SNR č. 369/1990 zb. o obecnom zriadení, a sú vo výhradnej kompetencii obecného zastupiteľstva. Odmeňovanie zástupcu starostu, poslancov obecného zastupiteľstva a členovia komisií obecného zastupiteľstva/ riešia „Zásady odmeňovania poslancov a volených orgánov obce Lipové“, okrem ustanovenia článku 10 ods. 2.) tejto internej smernice pre funkciu starostu obce a hlavného kontrolóra.

### **Článok 2**

#### **Zásady určovania mzdových prostriedkov - platov a odmien**

1.) Zamestnancom obce prislúcha za vykonanú prácu plat.

2.) Plat zamestnancov obce určuje starosta obce v zmysle zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších zmien a doplnkov.

3.) Zostavovanie rozpočtu obce na príslušný kalendárny rok, sa riadi zákonom č. 583/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách územnej samosprávy. V zmysle § 10, zostavovanie rozpočtu, ods. 2 citovaného zákona, je obec pri zostavovaní rozpočtu povinná prednostne zabezpečiť krytie všetkých záväzkov, ktoré pre obec vyplývajú z plnenia povinností ustanovených osobitnými predpismi – zákon o obecnom zriadení, zákon o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a zákonníka práce.

### **Článok 3**

## **Plat zamestnancov obce**

1.) Platom sa rozumejú peňažné plnenia poskytované zamestnávateľom - obcou Lipové, zamestnancovi za prácu. Za plat sa nepovažujú náhrady za pracovnú pohotovosť, náhrada za pohotovosť a plnenie poskytované zamestnancovi podľa osobitných predpisov v súvislosti s vykonávaním pracovných činností a to najmä odstupné, odchodné a cestovné náhrady. Plat nesmie byť nižší ako minimálna mzda ustanovená osobitným predpisom.

2.) Funkčným platom na účely tohto poriadku odmeňovania je súčet tarifného platu, zvýšenia tarifného platu a príplatkov určených mesačnou sumou.

3.) Zamestnancovi patrí:

*a/ tarifný plat, ktorý zodpovedná jeho zaradeniu do platovej triedy a platového stupňa,*

*b/ príplatky.*

4.) Zamestnancovi možno:

*a/ zvýšiť tarifný plat o osobný príplatok*

*b/ poskytovať odmeny za podmienok stanovených týmto poriadkom.*

## **Článok 4**

### **Platové tarify**

1.) Zamestnanec sa zaradí na základe dohodnutého druhu práce /pracovnej činnosti/ a plnenia kvalifikačného predpokladu vzdelania do platovej triedy a podľa dĺžky praxe do platového stupňa v zmysle zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

2.) Zatriedenie zamestnanca na vykonávanie činnosti je v zmysle zákona č. 341/2004 Z. z., ktorým sa upravujú katalógy pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme a jeho zmenách a doplnkoch.

3.) Ďalšie podrobnosti rieši „Pracovný poriadok Obce Lipové“.

## **Článok 5**

### **Tarifný plat**

1.) Zamestnancovi zaradenému do platovej triedy a platového stupňa v zmysle citovaných zákonov patrí tarifný plat vo výške tarify ustanovenej pre platovú triedu a platový stupeň, na ktorých je zamestnanec zaradený podľa základnej stupnice platových taríf alebo podľa osobitnej stupnice platových taríf.

2.) Zamestnancovi obce, ktorý vykonáva úlohy preneseného výkonu štátnej správy, patrí zvýšenie tarifného platu o 15 %. Zvýšenie tarifného platu sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na celé euro nahor.

3.) Tarifný plat vo vyššom platovom stupni patrí zamestnancovi od začiatku kalendárneho roka nasledujúcim po dosiahnutí počtu rokov započítateľnej praxe.

4.) Platy zamestnancov obce určuje starosta platovým dekrétom.

## Článok 6

### Osobný príplatok

1.) Zamestnancovi na ocenenie mimoriadnych osobných schopností a dosahovaní pracovných výsledkov alebo za vykonávanie práce nad rámec pracovných povinností možno priznať osobný príplatok vo výške maximálne 100 % platovej tarify najvyššieho platového stupňa platovej triedy, do ktorej je zamestnanec zaradený.

2.) Osobný príplatok priznáva starosta obce.

3.) Osobný príplatok je určený pevnou sumou zaokrúhlenou na celé euro nahor.

## Článok 7

### Odmeny

1.) Zamestnávateľ môže zamestnancovi poskytnúť odmenu za:

*a/ kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonávanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z druhu práce,*

*b/ splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy alebo osobitne významnej pracovnej úlohy,*

*c/ pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku až do sumy jeho funkčného platu,*

*d /poskytnutie osobnej pomoci pri mimoriadnych udalostiach.*

2.) Odmeny podľa ods. 1 písm. a./ až d./ sa môžu udeľovať polročne.

3.) O odmenách podľa bodu 1 písm. a./ až d./ a ich výške rozhoduje starosta obce

## Článok 8

### Odchodné

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok poskytne zamestnávateľ odchodné v zmysle § 76, ods. 6, Zákonníka práce.

## **Článok 9**

### **Odstupné**

Pri skončení pracovného pomeru zamestnanca obce sa odstupné rieši v zmysle Zákonníka práce.

## **Článok 10**

### **Niektoré plnenia v zmysle ustanovení zákona č. 311/2001 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov**

Zamestnancovi prináležia náležitosti v zmysle ustanovení zákona č. 311/2001 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov a to:

- 1.) Peňažné plnenie v zmysle 118 ods. 4 písm. a) a b) t.j. pri príležitosti letných dovolení a vianočných sviatkov; tzv. 13-ty a 14-ty plat;
- 2.) Príspevok na rekreáciu v zmysle § 152a Zákonníka práce.

## **Článok 11**

### **Záverečné ustanovenia**

1.) Ak tento poriadok odmeňovania neobsahuje bližšie ustanovenia, použijú sa platné zákony citované v čl. 1, ods. 1, a čl. 4 tohto poriadku odmeňovania.

2.) Zmeny a doplnky poriadku odmeňovania vydáva starosta obce a informuje o nich obecné zastupiteľstvo.

3.) Tento poriadok odmeňovania nadobúda účinnosť dňom 1.1.2013.

4.) V zmysle § 13, ods. 4, písm. d/ zákona SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení a znení neskorších doplnkov, bude o ňom informované obecné zastupiteľstvo obce na najbližšom zasadaní obecného zastupiteľstva.

5.) Výpočet platu a náhrad podľa pracovných zmlúv uzavretých pred termínom nadobudnutia účinnosti tohto poriadku odmeňovania, t.j. do 1.1.2013 sa riadi podľa pôvodného vnútorného platového predpisu schváleného dňa 24. 11. 2006. Prípadná zmena spôsobu výpočtu celkového platu a náhrad pri týchto pracovných zmluvách môže byť vykonaná len po písomnej dohode oboch strán, t.j. zamestnávateľa a zamestnanca.

6.) Úprava tohto poriadku odmeňovania v čl. 7 ods. 1 písm. e.) a f.) a ods 4 v zmysle uznesenia OZ v Lipovom č. 10-01/2018 nadobúda účinnosť dňom 1.1.2019.

7.) Úprava tohto poriadku odmeňovania bola vykonaná v zmysle uznesenia OZ v Lipovom č. 50-007/2020 zo dňa 18.06.2020 nadobúdajú účinnosť dňom 19.06.2020.

8.) Nadobudnutím účinnosti Internej smernice č. 1/2020 Poriadok odmeňovania zamestnancov Obce Lipové stráca účinnosť Interná smernica č. 3/2012 zo dňa 27.12.2012.

V Lipovom , 19. júna 2020

Dáša K o v á c s o v á v.r.  
starostka obce